

日本保健科学学会誌

September 2016
Vol. 19 No. 2



日本保健科学学会誌

The Journal of Japan Academy of Health Sciences



Vol. 19 No. 2

September 2016

日保学誌

J Jpn Health Sci

C O N T E N T S

原 著

小児病棟に勤務する新卒看護師が仕事を継続しようと思うまでの体験 65

秋田 由美, 飯村 直子

広汎子宮全摘出手術ならびに準広汎子宮全摘出手術後の排尿訓練の体験 72

和久 紀子

患者の尖足変形に対する足関節筋解離術と下肢随意性の関係 81

高木 健志, 楠本 泰士

片側股関節屈曲制限と座位時の左右上前腸骨棘高低差の関係 86

廣島 拓也, 新田 収

Composite Images of Dual-Energy CT Aiming

at Visualization of Acute Cerebral Stroke in Emergency 92

Hidetake Hara, Hiroshi Muraishi, Hiroki Matsuzawa, Yasuo Nakajima

日本保健科学学会 会則97

日本保健科学学会 細則99

日本保健科学学会誌 投稿要領（日英）101

編集後記106

年度科学研究費補助金若手研究Ⅱ(課題番号: 25870591)の交付を受けて行ったものである。

なお,本研究は第34回日本看護科学学会学術集会(2014)で発表したものを加筆修正したものである。

文 献

- 1) 公益社団法人 日本看護協会:平成25年版 看護白書:p256:日本看護協会出版会,東京,2013.
- 2) 公益社団法人 日本看護協会:平成27年版 看護白書:p233:日本看護協会出版会,東京,2015.
- 3) 鬼澤典朗,松永保子:新卒看護師の蓄積的疲労徴候と離職願望の関連 新卒保健師および新卒歯科衛生士との比較 . 日本看護研究学会雑誌,34(4):45-53,2011.
- 4) 丸山昭子,鈴木英子:大学病院に勤務する小児科の新卒看護師の特徴と就職1年後のアサーティブネスとバーンアウトの変化. 日本看護管理学会誌,13(1):92-99,2009.
- 5) 瀬川雅紀子,種田ゆかり,後藤姉奈,他:新卒看護師の職業継続意識に影響を与えた体験. 日本看護管理学会誌,13(2):41-49,2009.
- 6) 塚本友栄,舟島なをみ:就職後早期に退職した新人看護師の経験に関する研究 就業を継続できた看護師の経験との比較を通して. 看護教育学研究,17(1):22-35,2008.
- 7) 山内朋子,筒井真優美,松尾美智子,他:小児看護領域で働く看護師のストレスや感情に関する文献検討. 日本小児看護学会誌,18(1):127-134,2009.
- 8) 早出春美,前田樹海:新卒看護師の能力評価を考えるための新たな基盤に関する一考察. 長野県看護大学紀要,9:45-54,2008.
- 9) 吉本圭一,立石和子:大卒看護職の初期キャリアとコンピテンシー形成:看護師・関係者インタビューの分析. 広島大学 大学論集 39:223-240,2008.
- 10) 大江真人,塚原節子,長山豊,他:新卒看護師が職業継続意思を獲得するプロセス. 日本看護科学学会誌,34:217-225,2014.
- 11) M. M. Leininger著/稲岡文昭訳:レイニンガー看護論 文化ケアの多様性と普遍性,第1版:p102:医学書院,東京,1995.
- 12) 則定百合子:青年期における心理的居場所感の発達的变化. カウンセリング研究,41(1):64-72,2008.
- 13) 粟生田友子,大久保明子,郷更織,他:新卒看護師が認知する職場での居場所感. 日本看護科学学会学術集会講演集,31:497,2011.

Abstract: We conducted semi-structured interviews with seven nurses who had recently graduated from colleges and had been working in children's wards for less than 2 years, to examine their motivations for continuing to work as nurses. Analysis of the accumulated data led to extraction of four themes: (1) The nurses change their way of thinking and start to learn from mistakes; (2) They have a clear aim for the nursing care that they will provide; (3) Positive responses from children and parents help the nurses feel they are valued staff members, and (4) The support of others incentivizes them to continue their work. It is important for newly graduated nurses to consider what they should do now to benefit their future paths, gain a clear image of the nursing care they will provide, and feel that their respective hospital wards are the right place for them.

Key words: nursing graduates, children's ward, continuing work, work experiences

(2016年2月5日 原稿受付)